

Dodatky a textové přílohy

Dodatek: Přehled projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů podporovaných programem Phare

Rozvoj lidských zdrojů – PALMIF (CZ 9305-02)

Cílem projektu byla podpora místních iniciativ v oblasti zaměstnanosti a pilotní ověřování návrhů nových opatření aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím projektů PALMIF. Celková částka představovala jeden milión ECU.

PALMIF – Pro-activ Labour Market Intervention Fund (Fond pro aktivní ovlivnění pracovního trhu)

Podporuje rozvoj aktivních opatření na trhu práce. Financuje projekty především v počáteční fázi jejich realizace. Jeho hlavním cílem je hledat, ověřovat a financovat nové projekty aktivních opatření na trhu práce, směřující k nastolení rovnováhy na regionálních a místních trzích práce.

Od roku 1991, kdy fond vznikl, se postupně decentralizovalo jeho řízení a financování. Od roku 1998 došlo k další decentralizaci (prostřednictvím úřadů práce) a současně k zavádění mechanismů řízení, přibližujících se Evropskému sociálnímu fondu.

Současná orientace projektů PALMIFu – základní charakteristika:

- proaktivní – zaměřuje se na řešení jednotlivých problémů pracovního trhu, včetně příslušných preventivních opatření
- inovační – zaměřuje se na vytvoření prostoru pro nové nástroje, které pomáhají nalézt řešení problému, před jejich implementací v ostatních regionech
- lokální – zaměřeni na implementaci opatření v rámci místních pracovních trhů

PALMIF v rámci přípravy na mechanismy a procedury Evropského sociálního fondu respektuje jeho čtyři hlavní principy:

- decentralizaci finančních prostředků na regionální a místní úroveň
- partnerství ostatních státních a nestátních institucí v regionu při hodnocení a výběru projektů
- spolufinancování projektů z národních zdrojů
- adicionalitu – projekty podporují a doplňují vládní politiku zaměstnanosti

Rozvoj trhu práce (CZ 9406)

Hlavním cílem tohoto programu – zahrnujícího rozvoj politiky zaměstnanosti, projekty PALMIF, poradenství pro volbu povolání a zaměstnání a komunikační

síť úřadů práce – byla podpora vládní politiky rozvoje trhu práce v ČR v souvislosti s integrací do EU. Celková částka činila šest miliónů ECU.

Česká národní observatoř pro odborné vzdělávání a přípravu pro trh práce (ZZ 9407)

V rámci projektu vznikla řada periodických publikací s dvouletou frekvencí, které pravidelně monitorují a analyzují rozvoj lidských zdrojů v ČR.

PALMIF – Přeshraniční spolupráce Česká republika-Německo (CZ 9502-07-03)

Obecným záměrem bylo přispět k řešení nezaměstnanosti v daných příhraničních regionech zapojením přeshraničních partnerů. V rámci projektu byly realizovány:

- **Pilotní projekty** řešící problém zaměstnanosti v souvislosti s průmyslovými haváriemi, problém zaměstnanosti v příhraničních regionech v období restrukturalizace, problém zaměstnávání absolventů zemědělských škol a zapojení do systému EURES.
- **Spolupráce** úřadů práce v Karlových Varech, Mostě a Ústí nad Labem s obdobnými institucemi v Německu.
- **Regionální projekty** školícího charakteru a kombinovaného typu. Školící projekty byly zaměřené především na zlepšení šancí ohrožených skupin na trhu práce zvýšením jejich kvalifikace. Kombinované

projekty počítaly s vytvořením nových pracovních míst pro vyškolené či rekvalifikované osoby v rámci projektu. Projekty se především orientovaly na současné nezaměstnané evidované na úřadech práce. Hodnota projektu byla 400 000 eur.

Rozvoj lidských zdrojů (CZ 9505-05)

Výsledkem projektu byla publikace s názvem Lidské zdroje v České republice 1999, která analyzovala počáteční a další vzdělávání, trh práce a motivační mechanismy rozvoje lidských zdrojů ve vazbě na ekonomický a sociální rozvoj ČR včetně mezinárodních komparací.

Rozvoj lidských zdrojů (CZ 9705-04)

Cílem projektu bylo zvýšit kvalitu nabídky manažerského vzdělávání a podpořit inovační rozvoj prostřednictvím spolupráce univerzit a podniků ve snaze posílit konkurenceschopnost ČR. Výstupem bylo komplexní know-how pro lektory a poradce působící v oblasti řízení malých firem, modulový vzdělávací program pro správu společností, systém zajišťování a hodnocení kvalifikace lektorů a konzultantů, systém vzdělávání personálních manažerů, řada metodických materiálů pro šíření a hodnocení modulového manažerského vzdělávání a přímý rozvoj manažerských vzdělávacích a poradenských služeb v českých institucích.

Další projekty rozvíjejí spolupráci poskytovatelů informačních a knihovnických služeb pro oblast ekonomiky, managementu a obchodu. Celková hodnota projektu činila 1,8 miliónů eur.

Mezinárodní projekt na informování o Evropském sociálním fondu (SPP 97)

Cílem bylo zvýšit informovanost o politice a implementaci Evropského sociálního fondu na centrální a regionální úrovni. V rámci projektu byl ustaven, jako součást NVF, Národní vzdělávací institut pro ESF (NVI). Hlavními výstupy činnosti bylo vydání publikace Průvodce ESF pro kandidátské země, pořádání regionálních seminářů, vypracování plánu pro vzdělávání o ESF pro ČR na rok 2001 a zpracování vzdělávacího modulu pro ESF včetně výukových materiálů.

Stanovení Národní strategie rozvoje a podpůrných struktur pro strukturální fondy a Kohezní fond (CZ 9807-01)

Cílem projektu bylo podpořit přípravu ČR na strukturální politiku EU a administraci pomoci ze strukturálních fondů a Kohezního fondu. Byla formulována politika a připravena strategie v oblasti ekonomické a sociální koheze, včetně přípravy institucionálního a administrativního rámce pro tyto fondy.

V rámci přípravy na administraci pomoci z Evropského sociálního fondu se

uskutečnilo několik seminářů a konzultačních návštěv expertů z Irska a Skotska se zaměřením na otázky správy ESF a implementace programů na podporu zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Získané poznatky byly využity při přípravě grantového schématu typu ESF v rámci programu Phare 2000.

SPP 98 – Vzdělávací program pro přípravu na strukturální fondy a Kohezní fond (CZ 9807-02)

Cílem zvláštního přípravného projektu bylo vytvoření udržitelné vzdělávací kapacity v oblasti strukturálních fondů a podpora vzdělávání pracovníků veřejné správy.

Výstupem projektu byl modulový vzdělávací program včetně učebních materiálů a jeho realizace (pro 1 500 vybraných pracovníků veřejné správy v ČR), dále síť vzdělávacích institucí a lektorů ve všech regionech NUTS II.

Příprava národní strategie zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů a zřízení administrativních struktur pro Evropský sociální fond (CZ 9902-02-01)

Tento twinningový projekt byl zaměřený na specifická technická opatření v oblasti rozvoje lidských zdrojů (v návaznosti na Evropskou strategii zaměstnanosti) a administrativní zajištění Evropského sociálního fondu. Jeho hlavním úkolem byla implementace

Národního akčního plánu zaměstnanosti.

Podpora zaměstnanosti a projektů rozvoje lidských zdrojů na národní, regionální a lokální úrovni (CZ 9902-02-02)

Cílem projektu bylo prohloubení znalostí o mechanismech ESF v ČR, příprava nové organizační struktury a mechanismů při přechodu k modelu strukturálních fondů a zvyšování odborné způsobilosti příslušného personálu.

Došlo k dalšímu posílení a využívání PALMIFu jako flexibilního nástroje na regionálních trzích práce a klíčového nástroje spolupráce při hledání řešení v oblasti hospodářské a sociální soudržnosti pro MPSV. Celková částka představovala 1,8 miliónů eur.

Podpora rozvoje strategií a využití současných struktur a mechanismů pro budoucí financování z ESF (CZ 9915-03)

Jednalo se o pokračování twinningového projektu v rámci Phare 1999, jehož cílem bylo posoudit možnosti využití stávajících mechanismů (PALMIFu a SWIFu) pro přijímání finančních zdrojů z ESF. Celková částka představovala 306 800 eur.

Počínaje programem Phare 2000 začala fáze ověřování mechanismů a postupů strukturálních fondů a získá-

vání praktických zkušeností s programy typu strukturálních fondů.

Investice v NUTS II Severozápadní Čechy (CZ 0010-02) **Investice v NUTS II Ostravsko (CZ 0010-03)**

Cílem tohoto projektu je příprava na strukturální fondy prostřednictvím testování grantových schémat. Jedním z podprogramů je Fond pro rozvoj lidských zdrojů, který je založený na mechanismu PALMIF s využitím existujících implementačních institucí.

V oblasti rozvoje lidských zdrojů se projekt zaměřil na udržitelnou zaměstnanost a adaptabilitu lidských zdrojů, sociální začlenění a rovnost příležitostí, rozvoj celoživotního vzdělávání a zvýšení konkurenceschopnosti v průmyslových oblastech rozvojem lidských zdrojů.

Seznam témat a tematických opatření iniciativy EQUAL v ČR

Téma č. 1: Vytváření podmínek pro přístup a návrat na trh práce pro osoby, které mají obtíže při integraci a reintegraci do trhu práce

Opatření 1.1: Tvorba systému prevence a pomoci podchycujícího veškerou mládež předčasně odcházející ze vzdělávání

Opatření 1.2: Reaktivace, inovativní postupy a podpora umístění na trh práce dlouhodobě nezaměstnaných, nízkokvalifikovaných a marginalizovaných skupiny

Opatření 1.3: Podpora integrace zdravotně postižených do otevřeného trhu práce

Opatření 1.4: Komplexní poradenství, vzdělávání a asistované umístění v zaměstnání specializované na příslušníky romské národnostní menšiny

Téma č. 2: Překonávání rasismu a xenofobie ve vztahu k trhu práce

Opatření 2.1: Podpora multikulturního prostředí a vzdělávání v české společnosti

Téma č. 3: Otevření procesu zakládání podniků všem prostřednictvím poskytování nástrojů potřebných pro zakládání podniků a pro zjišťování a využívání nových možností rozšiřování zaměstnanosti ve venkovských a městských oblastech

Opatření 3.1: Vzdělávání a poradenství pro začínající podnikatele a samostatně výdělečně činné

Téma č. 4: Posilování sociální ekonomiky (třetí sektor), zejména komunitních služeb, a to se zaměřením na zvyšování kvality práce

Opatření 4.1: Systémový rozvoj a diversifikace poskytovaných služeb třetího sektoru

Téma č. 5: Podpora celoživotního učení a postupů začleňování do zaměstnání, které podněcují přijímání do zaměstnání osob poškozených diskriminací a nerovností ve vztahu k trhu práce a udržování těchto osob v zaměstnání

Opatření 5.1: Systémový a inovační rozvoj celoživotního učení pro pracovní integraci znevýhodněných skupin na trhu práce

Opatření 5.2: Regionální centra vzdělávání dospělých

Opatření 5.3: Job Rotation a sdílení pracovního místa

Téma č. 6: Podpora adaptability firem a zaměstnanců na strukturální změny a podpora využívání informačních a dalších nových technologií

Opatření 6.1: Rozvoj malých a středních firem prostřednictvím jejich síťování a vazby na velké podniky

Opatření 6.2: Integrované programy pro uvolňované pracovníky při restrukturalizaci velkých firem

Téma č. 7: Sladování rodinného a profesního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce rozvojem flexibilnějších a efektivních forem organizace práce a podpůrných služeb

Opatření 7.1: Podpora zavádění flexibilních pracovních úvazků a moderních metod zaměstnávání – možnost využití zejména ženami

Opatření 7.2: Rozvoj pečovatelských a jiných místních služeb umožňujících sladění rodinného života a zaměstnání – při využití práce nezaměstnaných

Opatření 7.3: Reintegrace osob, zejména žen, vracejících se na trh práce, včetně zpřístupnění informačních technologií