

Část IV. – Příklady úspěšných projektů v EU

Cílem této kapitoly je seznámit čtenáře s příklady konkrétních úspěšných projektů realizovaných s podporou Evropského sociálního fondu v členských státech EU. Tyto projekty mají sloužit jako náměty, kterými se mohou nechat potenciální žadatelé inspirovat při přípravě vlastních návrhů projektů.

Záměrem je tedy poskytnout náměty, nápady a myšlenky, které nejsou přesným návodem, ale jen odrazovým můstkem. Proto jsou jednotlivé příklady popsány pouze ve velmi hrubých rysech s důrazem na hlavní myšlenku. Zájemci o konkrétnější informace se mohou obrátit přímo na realizátora projektu. Řadu dalších informací lze získat na webových stránkách DG Social Affairs and Employment¹, na kterých se průběžně zveřejňuje a aktualizuje velké množství projektů.

Tato kapitola popisuje starší i nové projekty podpořené z Evropského sociálního fondu, tedy projekty minulého i současného programovacího

období. Výhodou starších projektů je jejich ukončení a vyhodnocení, proto většinou obsahují více informací. Novější projekty jsou sice aktuálnější, ale mnohdy neobsahují podrobnější informace o realizaci projektu a pochopitelně zcela chybí jejich vyhodnocení.

Seznam projektů je řazen podle oblastí ESF a podle konečných příjemců pomoci (cílových skupin) – viz tabulka str. 63.

V první části jsou uvedeny projekty minulého programovacího období, v druhé části pak projekty nejnovější. Je třeba si uvědomit, že v programovacím období 1994 – 1999 byly dva cíle zaměřené na zaměstnanost (Cíl 3 – Boj s dlouhodobou nezaměstnaností a podpora integrace mladých lidí a osob vyřazených z trhu práce do pracovního procesu a Cíl 4 – Podpora adaptace pracovníků na hospodářské změny a na změny ve výrobě) a že zaměstnanosti se věnovaly i dvě iniciativy Společenství (Employment a Adapt).

¹ http://europa.eu.int/comm/employment_social/esf2000/ms/success_stories/success_stories-en.htm

Struktura databáze projektů a popis statistických dat

<p>název projektu a země</p> <p>Making Choices Vytváření šancí</p>		<p>cíl a popis projektu</p> <p>Hlavním cílem projektu bylo vrátit účastníkům dostatečnou sebedůvěru a sebeocení a zvýšit tak jejich šance na nalezení stálého zaměstnání.</p> <p>Několik dánských obcí v oblasti okolo města Horsens se dohodlo na spolupráci s cílem pomoci dlouhodobě nezaměstnaným, převážně mladým lidem, kteří mají problémy s alkoholem nebo drogami a kteří často balancují na hraně zákona. Účastníkům bylo nabídnuto školení v oblasti informačních technologií a zdokonalení rodného jazyka a matematických dovedností.</p>		<p>jméno koordinátora projektu a kontakt</p> <p>Dánsko</p> <p>Denní škola v Horsens, Regionální výzkumné centrum pro vzdělávání</p> <p>kontakt: Mr. Svend Aage Moeller fax: +45-75623931</p>	
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001	
Vejle amt (dk00b)	112	118,2	5,9	4,7	
Dánsko (dk)	118,1	119,3	6,8	4,4	
	nezaměstnanost žen 1995	nezaměstnanost žen 2001	nezaměstnanost pod 25 let 1995	nezaměstnanost pod 25 let 2001	
Vejle amt (dk00b)	8,0	5,5	8,3	11,2	
Dánsko (dk)	8,1	5,1	9,6	8,7	

Statistické údaje mají co nejlépe charakterizovat příslušný region – většinou se jedná o úroveň NUTS III. Pouze v případě, že se projekt vztahoval na odlišné území nebo konkrétní údaje nebyly k dispozici, je použita nejbližší možná úroveň (například NUTS II.). Tato koncepce dovoluje vzájemné časové srovnání dat (z roku 1995 s nejnovějšími disponibilními údaji – s rokem 2000 v případě HDP na obyvatele a s rokem 2001 v případě nezaměstnanosti). Hrubý domácí produkt (HDP) je uváděn na jednoho obyvatele v paritě kupní síly vyjádřený v procentech k průměru EU. Nezaměstnanost je vyjádřena v procentech. Dále je možné porovnat situaci v daném regionu vzhledem k průměru příslušné země (tzn. národnímu průměru).

Pořadí	Název projektu	Země	Oblasti podpory ESF	Příjemci pomoci (cílové skupiny)
1	Znovuoživení společnosti	Německo	1. Aktivní politika na trhu práce	dlouhodobě nezaměstnaní
2	Pomoc při hledání práce	Německo	1. Aktivní politika na trhu práce	dlouhodobě nezaměstnaní
3	Společný fond práce (The Labour Pool Project)	Finsko	1. Aktivní politika na trhu práce	dlouhodobě nezaměstnaní
4	Vytváření šancí (Making Choices)	Dánsko	1. Aktivní politika na trhu práce	mladí lidé
5	Projekt BIOTOPE	Lucembursko	2. Rovné příležitosti pro všechny	dlouhodobě nezaměstnaní
6	Coming in from the cold	Rakousko	2. Rovné příležitosti pro všechny	minority
7	Pracovní dílny, pomáhající integrovat handicapované osoby	Německo	2. Rovné příležitosti pro všechny	minority
8	Příprava na život po propuštění z vězení	Irsko	2. Rovné příležitosti pro všechny	minority
9	Probuzení se do skutečnosti (Waking up to reality)	Švédsko	2. Rovné příležitosti pro všechny	mladí lidé
10	Projekt „učení-práce“ – pomoc při hledání práce	Nizozemí	2. Rovné příležitosti pro všechny	mladí lidé
11	Rakas	Švédsko	4. Adaptabilita a podnikavost	mladí lidé
12	Yorkshire zvládá dobře informační technologie (Yorkshire does IT well)	Velká Británie	5. Zlepšování role žen na trhu práce	ženy
13	Reflex	Velká Británie	3. Celoživotní vzdělávání	vzdělávání dospělých
14	Informační a komunikační technologie pro ohrožené skupiny	Velká Británie	3. Celoživotní vzdělávání	krátkodobě nezaměstnaní
15	Projekt Queensbridge IT	Velká Británie	2. Rovné příležitosti pro všechny	minority
16	Projekt MACE (Impact/Multi-Agency Cooperative Education Base)	Velká Británie	2. Rovné příležitosti pro všechny	mladí lidé
17	Projekt „Salford Foyer“ ESF	Velká Británie	2. Rovné příležitosti pro všechny	mladí lidé
18	Projekt „Commonwealth Game Joblink Plus“	Velká Británie	2. Rovné příležitosti pro všechny	minority
19	Chichester nové příležitosti (Chichester New Opportunities)	Velká Británie	3. Celoživotní vzdělávání	mladí lidé
20	Filcon Econet	Velká Británie	4. Adaptabilita a podnikavost	malé podniky
21	Pracovní způsoby (Ways of Working Projects)	Velká Británie	2. Rovné příležitosti pro všechny	mladí lidé
22	Projekt ROF NPTC	Velká Británie	2. Rovné příležitosti pro všechny	mladí lidé
23	Ženy v zemědělství (Women in Agriculture)	Irsko	5. Zlepšování role žen na trhu práce	ženy
24	Kajandské ženy do zaměstnání (Kajands Women into employment)	Velká Británie	3. Celoživotní vzdělávání	ženy, minority

Case Studies – EU (1994 – 1999)

1. Znovuoživení společnosti		Německo		
<p>Město Landkreis Hameln-Pyrmont v sedmdesátých a osmdesátých letech hospodářsky upadlo kvůli uzavření loděnic. Tento průmysl zaměstnával většinu práce schopného obyvatelstva. V roce 1997, v době zahájení projektu, činila míra nezaměstnanosti 13 % (což znamenalo 23 000 nezaměstnaných) – téměř třetina z nich byla nezaměstnaná dlouhodobě.</p> <p>Cílem projektu bylo poskytnout nezaměstnaným osobám možnost rekvalifikace přímo v podnicích, ve kterých mohou po ukončení výcviku pracovat.</p> <p>Městský úřad, který byl nositelem tohoto projektu, založil vzdělávací centrum symbolicky v jedné z loděnic. Účastníci si mohli vybrat druh práce, kterou by chtěli v budoucnu vykonávat – od zpracování kovu (zámečníci, svářeči apod.) až po práci se dřevem (truhláři apod.). Poté jim byla nabídnuta místa v místních podnicích, kde se pod dohledem sociálních pracovníků školili a zdokonalovali ve vybraných profesích. Úkolem sociálních pracovníků bylo pomoci těmto lidem v pracovním prostředí, usnadnit jim adaptabilitu na pracovní prostředí, například dochvilnost, pečlivost, loajalitu apod. Jejich významným úkolem bylo naučit účastníky programu řešit konflikty a krizové situace, které nastávají v pracovním prostředí.</p>		<p>Landkreis Hameln-Pyrmont, Hameln</p> <p>kontakt: Mr. Holger Reineke fax: +49-5151-903602</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Hameln-Pyrmont (de923)	110,4	93,6	nejsou k dispozici	nejsou k dispozici
Německo (de)	110,1	105,4	8,1	7,8

2. Pomoc při hledání práce		Německo		
<p>Cílem projektu bylo zapojit dlouhodobě nezaměstnané – příjemce sociální podpory do trhu práce.</p> <p>Tento projekt kombinuje prostředky uvedené v zákoně o podpoře sociální pomoci a odborné školení. Účastníkům programu byla nabídnuta možnost práce v podnicích bez toho, aby navštěvovali odborné kurzy, jejichž absolvování je podmínkou získání kvalifikovaného místa. V případě, že se na těchto pracovních místech osvědčili i bez absolvování školení, byl jim nabídnut trvalý pracovní poměr v těchto podnicích (většinou se jedná o malé a střední společnosti). Projekt se stal standardním programem boje s nezaměstnaností v Sársku.</p>		<p>Neue Arbeit Saar GmbH</p> <p>kontakt: www.neue-arbeit-saar.de</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Saarbrücken (dec01)	137,7	122,7	10,6	10,1
Německo (de)	110,1	105,4	8,1	7,8

3. Společný fond práce The Labour Pool Project	Finsko
<p>Cílem projektu bylo efektivněji vytvářet pracovní místa a poskytovat práci osobám, které trpí dlouhodobou nezaměstnaností spojenou se sociální exkluzí.</p> <p>Know-how a metody práce pro dosažení stanovených cílů vznikly díky společnému úsilí místních podniků, úřadů práce, úřadů sociální podpory a vzdělávacích institucí.</p> <p>Nezaměstnaný – účastník tohoto projektu – předložil ve spolupráci se svým poradcem plán své profesní kariéry, včetně požadavků dalšího vzdělávání, Společnému fondu práce a zavázal se ho plnit. Zároveň mu byla nabídnuta osobní pomoc v různých oblastech.</p> <p>Cílem bylo zdůraznit a uvědomit si práva a potřeby osob hledajících práci. Společné fondy práce nabízely úřadům práce nový prostředek pomoci nezaměstnaným, kombinující několik služeb. Zároveň garantovaly řešení osobní situace uchazeče o zaměstnání šité na míru jeho potřebám a vytvářely nové prostředky tvorby pracovních míst. Společné fondy práce také motivovaly nezaměstnané k tomu, aby sami hledali řešení vlastní situace.</p> <p>Společný fond práce vystupoval jako místní inovační centrum, jehož členové sami připravovali služby a práce, které pak nabízeli v sociální a zdravotní oblasti či v oblasti životního prostředí.</p>	<p>Karelský institut, Universita v Joensuu</p> <p>kontakt: Arja Kurvinen e-mail: arja.kurvinen@joensuu.fi</p>

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Pohjois-Karjala (fi133)	74,7	74,9	19	14,1
Finsko (fi)	97	104,1	15	9,1

4. Vytváření šancí Making Choices	Dánsko			
<p>Hlavním cílem projektu bylo vrátit účastníkům dostatečnou sebedůvěru a sebeocenění a zvýšit tak jejich šance nalézt stálé zaměstnání.</p> <p>Několik dánských obcí v oblasti okolo města Horsens se dohodlo na spolupráci s cílem pomoci dlouhodobě nezaměstnaným, převážně mladým lidem, kteří mají problémy s alkoholem nebo drogami a kteří často balancují na hraně zákona. Účastníkům bylo nabídnuto školení v oblasti informačních technologií a zdokonalení rodného jazyka a matematických dovedností.</p>	<p>Denní škola v Horsens, Regionální výzkumné centrum pro vzdělávání</p> <p>kontakt: Mr. Svend Aage Moeller fax: +45-75623931</p>			
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Vejle amt (dk00b)	112	118,2	5,9	4,7
Dánsko (dk)	118,1	119,3	6,8	4,4
	nezaměstnanost žen 1995	nezaměstnanost žen 2001	nezaměstnanost pod 25 let 1995	nezaměstnanost pod 25 let 2001
Vejle amt (dk00b)	8,0	5,5	8,3	11,2
Dánsko (dk)	8,1	5,1	9,6	8,7

5. Projekt BIOTOPE		Lucembursko		
<p>Hlavním cílem projektu bylo umožnit účastníkům získat teoretické i praktické vědomosti a zkušenosti týkající se ochrany životního prostředí a vytvořit příležitost pro jejich trvalé zapojení do těchto aktivit.</p> <p>Příjemci byli dlouhodobě nezaměstnaní, handicapované osoby, osoby s problémy učení a s nízkou kvalitací.</p> <p>V rámci projektu Biotope byly zájemcům nabízena praktická i teoretická školení, která vedli zkušení lektori z Národní rady sociální obrany. Tyto kurzy probíhaly jako přednášky ve třídách a zároveň jako workshopy na různých místech. Trénink byl rozdělen do deseti výukových modulů, které měly za cíl podporovat:</p> <p>a) vědomosti a porozumění teoretickému obsahu i praktickým dovednostem b) provádění různých metod ochrany životního prostředí</p>		<p>kontakt: Národní rada sociálních obrany (Comité National de Defense Sociale) 8, rue d'Useldange L-9188 Vichten fax: +352-888448</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Lucembursko (lu)	170,8	194	2,9	2,4

6. Coming in from the cold		Rakousko		
<p>Cílem projektu bylo zvýšit možnosti osob, které mají ztížený přístup na trh práce, nalézt stabilní zaměstnání.</p> <p>Kurs byl zaměřen na handicapované osoby, osoby s psychologickými problémy (problémy učení), absolventy zvláštních škol a osoby vyléčené z drogové závislosti. BWF nabízel účastníkům školení a práci ve vlastních dílnách, kde se mohli zaměřit především na práce související se zpracováním kovů. Zájemci měli příležitost se naučit svařování, obrábění kovů nebo jiným profesím. Teoretický kurs, kterým účastníci také prošli, byl přípravou na často složitý proces hledání práce (například pohovory, psaní žádostí a životopisů). V rámci praktického školení byla účastníkům na závěr školení nabídnuta praxe v místních firmách, ve kterých mohli využít získaných schopností. Projekt byl vyhodnocen jako úspěšný a každoročně se opakuje.</p>		<p>Bildungswerkstätte Feldkirch (BWF)</p> <p>kontakt: Mr. Walter Spettel fax: +43-5522-7323022</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Voralberg (at34)	115,1	118,5	3,3	2,6
Rakousko (at)	110,3	112,7	3,8	3,4

7. Pracovní dílny pomáhají integrovat handicapované osoby	Německo
---	---------

V Německu je zvykem zaměstnávat handicapované osoby v tzv. chráněných dílnách. Mnohé z nich však tato práce neuspokojuje a rádi by se zařadili do běžného pracovního procesu.

Cílem projektu bylo prostřednictvím dvouletého kursu obsahujícího tři základní moduly připravit handicapované osoby, které mají zájem a snahu, na zaměstnání na otevřeném trhu práce.

První část dvouletého kursu naučila účastníky základním pravidlům a dovednostem nutným pro jakékoli zaměstnání, od základních administrativních úkonů až po sociální chování na pracovišti. Druhá část se věnovala praktickému výcviku profese, kterou chtěli účastníci vykonávat a v rámci třetí fáze jim bylo umožněno vyzkoušet si toto zaměstnání v místních firmách. Po získání těchto zkušeností byli uchazeči připraveni získat zaměstnání na otevřeném trhu práce.

Německá Charita, Bavarsko, Diakonické centrum Evangelické-Luteránské církve, Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband, Lebenshilfe für geistig Behinderte

kontakt:
Deutscher Caritasverband
Ms. Falkowsky
fax: +49-89-5328028

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Bavorsko (de2)	124,3	123,4	4,6	4,3
Německo (de)	110,1	105,4	8,1	7,8

8. Příprava na život po propuštění z vězení	Irsko
---	-------

Ačkoli v Irsku neexistuje přesná statistika monitorující recidivu u osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody, odhaduje se, že není zanedbatelná. Tyto osoby mají ztíženou pozici na trhu práce, neboť jejich kvalifikace a zkušenosti většinou neodpovídají podmínkám zaměstnavatelů.

Cílem bylo posílit možnost zařazení osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody do normálního života a umožnit jim zúčastnit se výcvikových kursů, ve kterých získají nové nebo zlepšují stávající dovednosti, aby si mohli najít dlouhodobé zaměstnání.

Cílovou skupinou byly osoby odsouzené k trestu odnětí svobody, které projeví zájem o tento výcvik a které se blíží ke konci pobytu ve věznici.

The Prison Service Training Unit, jediná podobná organizace v Irsku, se rozhodla zlepšit postavení této skupiny osob po propuštění na svobodu. Osoby, které se do programu přihlásily, musely přijmout pevná pravidla programu – drogovou abstinenci a pravidelnou účast. Kurzy nabízely školení v oblastech od informačních technologií přes svařování a jiné řemeslné dovednosti až po řízení dopravních prostředků. Kromě praktického výcviku nabídl tento program i teoretické studium podle zájmu účastníků.

Ministerstvo spravedlnosti

kontakt:
Department of Justice
Mr. Martin Hickney
fax: +353-1-6761799

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Irsko (ie)	93,4	116,2	12,3	3,7

9. Probuzení se do skutečnosti Waking up to reality	Švédsko
<p>Mnoho mladých lidí, kteří jsou cílovou skupinou tohoto projektu, nedokončilo středoškolské vzdělání, jsou závislí na alkoholu nebo drogách a nikdy nepracovali v běžném zaměstnání.</p> <p>Cíl projektu – pomoci mladým lidem zařadit se do pracovního procesu, umožnit jim navštěvovat kurzy, které jim mohou usnadnit získat zaměstnání, povzbudit jejich sebevědomí a sebedůvěru ve vztazích ke společnosti a v neposlední řadě jim nabídnout možnost života bez drog a alkoholu.</p> <p>Cílovou skupinou byli mladí lidé ve věku od 18 do 35 let, kteří žijí na okraji společnosti, jsou závislí na drogách, vrátili se z vězení či jiného nápravného ústavu a mají problémy zařadit se do běžného života. Tento projekt jim nabídl možnost bydlet v hostelu a starat se s pomocí sociálních pracovníků o své potřeby. Zároveň byly těmto osobám nabídnuty vzdělávací kurzy (od matematiky a mateřského jazyka až po informační technologie a angličtinu), prostřednictvím kterých si mohly dokončit své středoškolské vzdělání. V kurzech vládla neformální atmosféra, přesto si účastníci museli zvyknout na disciplínu a řád.</p>	<p>kontakt: Nya Krami, Goteborg Ms. Christina Rosengren-Gustafsson fax: +46-31-7013079</p>

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Sydsverige (se04)	93,3	92,5	8,8	6,4
Švédsko (se)	102,6	101,0	8,8	5,1

10. Projekt „učení-práce“ – pomoc při hledání práce Školící středisko v Zeeuws Vlaanderen	Nizozemí
<p>Záměrem projektu bylo vyškolen skupinu osob, které budou schopné najít si po jeho ukončení práci nebo pokračovat v návazných programech.</p> <p>Projekt „učení-práce“ – pomoc při hledání práce byl zaměřen na mladé lidi ze zvláštních škol a osoby s problémy učení. Tyto osoby byly ve věku, kdy odcházejí ze škol a hledají si práci. Ve školícím centru byly vytvořeny vhodné podmínky pro praktický i teoretický výcvik účastníků projektu, kteří pracovali pod dohledem odborných lektorů. Tento odborný výcvik zvýšil jejich šanci k nalezení stálého zaměstnání.</p>	<p>Ministerstvo pro vzdělávání a vědu</p> <p>kontakt: SPD Zeeland Postbus 174 NL-4330 AD Middelburg e-mail: spdzeeland@middelburg.spd.nl</p>

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Zeeuwsch-Vlaanderen(nl341)	137,7	117,5	6,8	1,8
Nizozemí (nl)	109,3	112,8	7,0	2,3
	nezaměstnanost žen 1995	nezaměstnanost žen 2001	nezaměstnanost pod 25 let 1995	nezaměstnanost pod 25 let 2001
Zeeuwsch-Vlaanderen(nl341)	8,2	4,7	nejsou k dispozici	nejsou k dispozici
Nizozemí (nl)	8,5	2,6	nejsou k dispozici	nejsou k dispozici

11. Reflex	Velká Británie
<p>Velká skupina osob ve skotském městě Drumchapel byla dlouhodobě nezaměstnaná. Nezaměstnanost mužů v produktivním věku činila v období projektu okolo 24 %. Většina těchto osob žila v bytech pro sociálně potřebné a byla příjemcem sociální podpory.</p> <p>Cílem projektu bylo zvýšit možnosti nezaměstnaných osob nalézt si vlastními silami práci.</p> <p>Projekt Reflex se pokusil poskytnout základní vzdělávací kurzy právě této skupině osob. Byly vytvořeny tři vzdělávací moduly – počítačová gramotnost, rozvoj jazykových schopností a matematika. Především o první z těchto modulů byl velký zájem. Kurzy vedli zkušení lektori, kteří účastníkům v případě nesnází pomáhali. Atmosféra byla neformální, nestresující, kurzy nebyly ukončovány žádnou zkouškou. Projekt byl vyhodnocen jako úspěšný a pokračuje dodnes.</p>	<p>kontakt: Drumchapel Opportunities Glasgow Ms. Janet Hayes fax: +44-141-944-5251</p>

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Glasgow (ukm34)	122,7	132,9	nejsou k dispozici	10,7
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8
	nezaměstnanost žen 1998	nezaměstnanost žen 2001	nezaměstnanost pod 25 let 1995	nezaměstnanost pod 25 let 2001
Glasgow (ukm34)	9,1	7,3	nejsou k dispozici	20,4
Velká Británie (uk)	6,9	4,3	15,7	11,4

12. Rakas	Švédsko
<p>Cílem projektu bylo dát mladým lidem práci a zároveň pomoci malým podnikům v jejich rozvoji.</p> <p>Rakas byl název původně twinningového projektu, který kombinoval záměry programu Employment (Zaměstnanost) a Cíle 4 (zaměřeného na přizpůsobení zaměstnanců na změny v průmyslu a výrobě). Smyslem projektu bylo vytvoření místa ve městě Helsingborg, na kterém by se setkávali nezaměstnaní hledající práci a zástupci podniků.</p> <p>Podnikům byly poskytovány informace při vytváření podnikatelských plánů, které umožnily využít schopnosti nezaměstnaných. Tyto podnikatelské plány obsahovaly do jisté míry i výcvikový program pro nezaměstnané.</p> <p>Celý projekt Rakas zahrnoval třináctitýdenní teoretický výcvik následovaný desetitýdenní praxí v jednom ze zapojených podniků.</p>	<p>Rakas Kompetensutveckling AB</p> <p>kontakt: www.rakas.se</p>

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Sydsverige (se04)	93,3	92,5	8,8	6,4
Švédsko (se)	102,6	101,0	8,8	5,1
	nezaměstnanost žen 1995	nezaměstnanost žen 2001	nezaměstnanost pod 25 let 1995	nezaměstnanost pod 25 let 2001
Sydsverige (se04)	8,2	6,9	18,4	12,9
Švédsko (se)	7,9	5,0	19,2	10,7

13. Yorkshire zvládá dobře informační technologie Yorkshire does IT well	Velká Británie
---	----------------

Ženy, které se po ukončení svých mateřských povinností rozhodnou vrátit do zaměstnání, se často setkávají s nedostatkem míst odpovídajících jejich kvalifikaci, s problémy s umístěním svých dětí či obtížnou dopravou do zaměstnání.

Záměrem projektu bylo připravit skupinu žen, které byly delší dobu mimo běžný pracovní proces, na situace, se kterými se mohou setkávat při hledání práce, a naučit je praktickým dovednostem (počítačová gramotnost), které jsou nezbytné pro nalezení trvalého zaměstnání.

Město Colney Valley bylo v minulosti známým centrem zpracování vlny, které postihl citelný úpadek. Ženy, které v tomto průmyslu pracovaly, těžce hledaly nové uplatnění na trhu práce. Proto pro ně CVBS vytvořilo výcvikový kurs, jehož cílem je zlepšit jejich znalosti a dovednosti a zároveň jim pomoci z obtížné životní situace. Významnou částí kursu pro některé účastnice bylo vedení k větší sebedůvěře a vyškolení v obecných dovednostech při hledání práce (například psaní životopisů nebo příprava na pohovory). V odborné oblasti byly tyto osoby školeny především v oblasti informačních technologií, počítačové gramotnosti a na závěr tohoto osmítýdenního kursu jim bylo umožněno otestovat si své vědomosti a získané dovednosti v jedné z místních firem.

Colney Valley
Business Service
(CVBS)

kontakt:
Mr. David Potts
fax: +44-1484-
845906

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Yorkshire and Humber (uke)	85	87,8	9,1	6,0
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8
	nezaměstnanost žen 1995	nezaměstnanost žen 2001	nezaměstnanost pod 25 let 1995	nezaměstnanost pod 25 let 2001
Yorkshire and Humber (uke)	7,0	5,1	16,9	14,9
Velká Británie (uk)	6,9	4,3	15,7	11,4

Case Studies – Velká Británie (2000 – 2006)

kontakt: www.esf.gov.uk/goodpractice

14. Informační a komunikační technologie pro ohrožené skupiny ICT for vulnerable groups		Velká Británie		
<p>Cílem projektu je poskytnout krátkodobě nezaměstnaným zaškolení v oblasti informačních a komunikačních technologií.</p> <p>Projekt je určen pro lidi bez práce kratší dobu než šest měsíců, neboť ti nemají nárok na školení v rámci vládních programů.</p> <p>Školící program se zaměřuje na široký okruh počítačových programů (Word, Excel, Internet) a na týmovou práci, a nabízí možnost profesního poradenství. Všichni studenti pracují na získání odborné kvalifikace v oblasti informačních technologií a počítačové gramotnosti.</p> <p>Motto organizátorů: Naším cílem, zjednodušeně řečeno, je pomáhat lidem, kteří ztratili práci v pátek, najít novou už příští pondělí.</p>		<p>Okresní rada Brantree, Essex</p> <p>Russell Everard russelle@witham-tec.co.uk</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1996	nezaměstnanost 2001
Essex (ukh3)	86,2	93,2	7,0	2,9
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

15. Projekt Queensbridge IT		Velká Británie		
<p>Nerovný přístup k informačním technologiím a telekomunikacím a jejich využívání rozšiřuje mezeru mezi úspěšnými a méně kvalifikovanými.</p> <p>Cílem projektu bylo doplnění dovedností, získání pracovních zkušeností a podpora při hledání zaměstnání pro početné etnické obyvatelstvo a postižené osoby v oblasti Londýn-Hackney. Přes čtyřicet procent zdejší populace nemluví anglicky. Dalším problémem byla nemožnost platit si hlídání dětí.</p> <p>Hlavním přínosem bylo doplnění si odborných dovedností, práce vedoucí k získání kvalifikace, získání pracovních zkušeností a podpora při hledání pracovního místa.</p> <p>Projekt zajišťuje pomoc se zvládnutím angličtiny (kursy angličtiny pro cizince) a finanční pomoc při zajištění péče o děti do pěti let.</p> <p>Studenti se učí podle svého vlastního tempa. Výukový program musí navštěvovat třikrát týdně, přičemž si mohou vybrat mezi ranním, odpoledním nebo večerním kursem.</p> <p>Motto: Znalost informačních technologií významně zvyšuje možnost zaměstnání lidí bez obchodních dovedností a vzdělání.</p>		<p>Queensbridge Trust, London www.queensbridgetrust.org</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Inner London – East (uki12)	115	122	nejsou k dispozici	3,2
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

16. Projekt MACE Impact/Multi-Agency Cooperative Education Base	Velká Británie
Cílem projektu bylo pomoci mladým lidem v rozmezí 14 – 16 let, vyloučeným z hlavního proudu vzdělávání a ohroženým sociální exkluzí, znovu se zabývat studiem.	Durham County Council's Access Service
Cílovou skupinou byly děti s nízkou školní docházkou (méně než 50 %), s vícerymi sociálními, citovými a dalšími problémy s chováním. Studenti byli nominováni svými školami a podstoupili komplexní hodnocení svých akademických, osobních a sociálních dovedností a potřeb. Následoval pětadvacetihodinový program šitý na míru jejich věku a schopnostem, podle požadavků národních studijních programů, speciálně přizpůsobený potřebám těchto mladých lidí. Program jim také nabídl získání základních dovedností, obeznámení s drogovou problematikou, poradenství a další.	Maureen Clare Maureen.Clare@durham. gov.uk
V roce 2002 tento projekt získal druhé místo v soutěži Strany práce Evropského parlamentu za efektivní využívání evropských finančních prostředků – pro svůj výjimečný a inovační přínos v řešení otázek týkajících se problémových mladých lidí ve školním věku.	

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Durham (ukc14)	68,3	64,8	nejsou k dispozici	6,3
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

17. Projekt Salford Foyer ESF	Velká Británie
Mnoho zdravotně postižených lidí nemá dostatek jistoty, znalostí a dovedností k tomu, aby žili samostatně nebo byli úspěšní na pracovním trhu.	Salford Foyer
Cílem projektu bylo rozvinout široké spektrum dovedností zdravotně postižených lidí ve věku 16 – 25 let a připravit je na samostatný život.	Moira O'Neill moira_ 157@hotmail.com
Účastníci absolvovali kurzy Klíčové dovednosti 1, výpočetní techniky a informační technologie, a také se podíleli na dobrovolných akcích včetně zahraničních projektů.	
Salford Foyer, otevřený v roce 1996, se zaměřením na lidi s problémy s bydlením zajišťoval ubytování společně s přístupem ke vzdělání a školením, podporoval samostatnost bydlení a nabízel zdroje pro hledání zaměstnání. Na začátku příjemci obdrželi „startovní balíček pro samostatné bydlení“, jehož součástí byly lůžkoviny, přibory, nádobí a kuchyňské potřeby. Následoval program poskytující důležité informace o sociálních dávkách, domácím hospodaření, správné výživě a sexuální výchově. Každý účastník byl přidělen jednomu pracovníkovi Foyer, s nímž měl jednou měsíčně osobní schůzku.	
Účastníci se dále podíleli na vytváření týmu, motivačních cvičeních a absolvovali výlet.	
Salford Foyer úzce spolupracuje s Evropskou dobrovolnickou službou a hostí množství dobrovolníků z různých zemí. Obyvatelé jsou informováni o dobrovolnických příležitostech. Úspěšní absolventi všech programů měli možnost účastnit se kursu autoškoly – protože řídičské oprávnění je důležitým faktorem zlepšujícím možnosti zaměstnání.	

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Greater Manchester North (ukd32)	69,0	68,4	nejsou k dispozici	4,8
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

18. Projekt Commonwealth Game Joblink Plus Commonwealth Game Joblink Plus project	Velká Británie
--	----------------

Moss Side a Hulme jsou části Manchesteru, v kterých žije velké procento lidí bez kvalifikace a kde je vysoká (i dlouhodobá) nezaměstnanost. Třetina z dvaceti osmi tisíc obyvatel přísluší k etnickým menšinám.

Moss Side and Hulme
Community Development
Trust

Cílem bylo navrhnout kurs s inovačním přínosem poskytující školení novou, důmyslnou metodou pro nezaměstnané z Moss Side, Mulme a přilehlých oblastí – zvláště etnické menšiny.

Peter Winterbottom
nedery@mshcdt.demon.
co.uk

Projekt nabídl vybavení k vyhledávání pracovních míst, knihovnu s náborovou literaturou a přístupem na Internet, dále praktickou pomoc při vyplňování formulářů, psaní životopisů, sjednávání a přípravu na pohovor. Finanční pomoc byla poskytována formou kupónů na vybavení a dotací na mzdy pro zaměstnavatele. City College Manchester zajistilo školení na získání základních dovedností.

„Znovu zabalíme“ školení na získání základních dovedností, které uspořádáme novým a zajímavějším způsobem, který pomůže lidem zajistit si práci. Tak například nabízíme kurs, v němž se učí historie automobilu, oprava vozidla a sociální odpovědnost, stejně jako základy řízení. A právě to je způsob, jak přirozeně rozšířit jejich znalosti a dovednosti.

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Greater Manchester (ukd3)	87,1	88,1	nejsou k dispozici	5,3
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

19. Chichester nové příležitosti Chichester New Opportunities	Velká Británie
--	----------------

Cílem tohoto tříletého projektu zaměřeného na stavební výcvik bylo zajistit školení a možnost zaměstnání na stavbě pro místní nezaměstnané ve věkovém rozmezí 18 – 24 let.

Kelsey Housing
Association,
Orpington

Účastníci se zapisovali na dvaapadesátitýdenní praktický školící program s možností pracovat na stavbě, přičemž byli placeni z prostředků ESF a místních zdrojů. Doplnkovými aktivitami, reagujícími na specifické potřeby účastníků, byly podpora vzdělávání na škole a pomoc při problémech s ubytováním a péčí o děti.

Marion Forsythe
Tenant and
Community Services
Manager
marion@khal.org.uk

Místní správce byl v pravidelném kontaktu s účastníky, přičemž kontroloval jejich docházku do práce a do školy a zajišťoval nepřetržitou pomoc.

Toto školící schéma zajišťuje kvalifikované pracovníky a pomáhá lidem, kteří by jinak byli bez práce, vstoupit na pracovní trh.

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Outer London – South (uki22)	81,4	82,0	nejsou k dispozici	3,2
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

20. Filcon Econet	Velká Británie
-------------------	----------------

Tisíce malých a středních firem ve Velké Británii nemají odpovídající předpisy týkající se bezpečnosti, zdraví a životního prostředí (Safety, Health and the Environment, SHE). Mnohé z nich jednoduše nerozumí závazkům plynoucím z těchto nařízení a jejich důsledkům na udržitelnost v hospodářské a sociální oblasti i v oblasti životního prostředí na národní úrovni, což je jádro udržitelného rozvoje v obchodním světě. Nadměrný počet incidentů (jako například pracovní úrazy, nevhodný odvoz chemikálií) se stává ve firmách s méně než dvaceti zaměstnanci.

Filcon Econet, Bristol
www.filtoneconet.co.uk

Econet spuštěný v dubnu 1999 byl nejprve financovaný z iniciativy ADAPT a v březnu 2001 získal podporu v rámci Cíle 3.

Projekt navrhl řadu služeb k podpoře místních podniků, aby napomohly vyhovět SHE legislativě. Příjemci měli možnost přezkoumání zdarma, školicí kurzy, semináře, pomoc po telefonu, také mohli požádat o audit příslušných předpisů (norem) a poradenství za výrazně nižší ceny.

Důvody, které vedly k úspěchu:

- nový způsob oslovení – nabídka bezplatných seminářů a přezkumu nařízení, silně dotovaný audit norem a poradenská telefonní linka; byly spuštěny další dva satelitní Econet, nabízející stejné produkty, ale školení probíhají přímo v místě podniku
- silná pracovní vazba s institucemi zodpovědnými za oblast zdraví a bezpečnosti a pravidelná setkání pod záštitou organizací zabývajících se životním prostředím, vedoucí k posílení partnerství a vzniku nových idejí

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
City of Bristol (ukk11)	116,6	122,6	nejsou k dispozici	4,6
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

21. Pracovní způsoby Ways of Working Projects	Velká Británie
--	----------------

Cílem projektu bylo poskytnout profesní poradenství postiženým skupinám (včetně těch s problémy s učením) a odstranit bariéry zaměstnanosti a předcházet sociální exkluzi prostřednictvím identifikace dovedností a schopností a profesní vedením.

Borough of Poole
 Bob Allam
 Community Employment
 Manager
b.allam@poole.gov.uk

Problémy se vyskytovaly například při zavádění legislativy týkající se rovných příležitostí. Také stereotypní prací pro postižené přicházejí někteří zaměstnavatelé o potenciálně užitečné a vděčné zaměstnance.

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Bournemouth and Poole (ukk21)	92,3	96,6	nejsou k dispozici	3,2
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

22. Projekt ROF NPTC		Velká Británie		
<p>Robert Owen Foundation (ROF) je charitativní organizace pomáhající lidem s problémy s učením v jižní a východní části Devonu. Nabízí akreditované školení pro místní studenty, kteří pracují na získání kvalifikace v oblasti IT, obchodu, zemědělství, keramiky a samostatného žití.</p> <p>Příjemci mohli získat pracovní zkušenosti v reálném prostředí. Součástí byla organická farma, kde účastníci získávali zemědělskou kvalifikaci, maloobchodní výprodeje, prodávání váz, pohlednic a dalších předmětů vyráběných studenty. Dále měli účastníci přístup k informačním technologiím za účelem získání kancelářských dovedností. Součástí cíle projektu (dokázat se o sebe postarat) bylo i vaření, příprava jídla, nakupování a praní prádla.</p> <p>Získáním kvalifikace vzrůstá jistota a sebeúcta jednotlivce na cestě k nezávislosti a schopnosti získat práci.</p>		<p>Robert Owen Foundation</p> <p>David Wilson admin@roc-uk.org</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Devon (uk4)	79,3	79	nejsou k dispozici	3,8
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8

23. Ženy v zemědělství Women in Agriculture		Irsko		
<p>Muži dědí většinu farem, tak se jim dostává více školení než ženám.</p> <p>Cílem projektu je podpořit ženy v tom, aby se více účastnily vzdělávání, a vyvinout kurzy speciálně pro ženy v zemědělství a venkovský rozvoj.</p> <p>Školící kurzy jsou navrženy pro muže a ženy, navíc však obsahují modul na zapojení žen do rozhodování v zemědělství a rozvoje venkova. Ženám je také poskytován zvláštní příspěvek a školící materiály.</p> <p>Pro ženy jsou navrženy tři speciální kurzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> · management a plánování v zemědělství (účty, kvóty, daně, obchodování) · kurzy podnikání na venkově (turismus na venkově, potravinářská produkce atd.) · kurzy venkovského a komunitního rozvoje 		<p>Rural Development Centre Athenry Co Galway tel: 091 845200</p>		
	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Irsko (ie)	93,4	116,2	12,3	3,7

<p>24. Kajandské ženy do zaměstnání Kajands Women into emploment</p>	<p>Velká Británie</p>
<p>Myšlenka projektu: přístup ke kvalitnímu vzdělání a školení v rámci flexibilního rámce je důležitý přizpůsobit péči o děti a nepravidelné pracovní době.</p> <p>Cílovou skupinou jsou místní dospělé ženy – zvláště příslušnice etnické menšiny s nízkým příjmem – které nemohou navštěvovat běžně probíhající vyučování (9 – 17 hodin) v místních školách.</p> <p>Projekt nabídl získat znalosti z oblasti IT a základní dovednosti, kurzy jako výtvarná výchova, šití, francouzština, hudební výchova a učitelský trénink. Kurzy se pohybovaly od krátkých seznamovacích až po roční s národně uznávanou kvalifikací.</p> <p>Každý den probíhal paralelně ranní, odpolední a večerní kurs – účastnice tedy měly možnost volby podle svých časových možností. Projekt se zaměřil na vytvoření prostředí, v jehož centru je rodina, a na vzdělání dospělých, čemuž také odpovídal přístup.</p> <p>Hlavními problémy bylo udržení závazků a motivace, proto zde fungoval poradce pomáhající při řešení problémů. Dalším problémem byla péče o děti – počátečním řešením byla nabídka dětského zařízení v místní škole (to však působilo některým ženám problémy), proto byly následně postaveny dětské jesle.</p>	<p>Kajands Women's Enterprise snd Association, Birmingham</p> <p>Claudette McDonald Centre Manager kajands@alberthall.freeserve.co.uk</p>

	HDP na obyv. 1995	HDP na obyv. 2000	nezaměstnanost 1995	nezaměstnanost 2001
Birmingham (ukg31)	100,8	99,8	nejdou k dispozici	10,5
Velká Británie (uk)	96,5	99,0	8,6	4,8